

# M.A. Human Resources Mgmt. & Digital Transformation

## 1. Semester

### General Management

- Strategic Management & Business Ecosystems
- Digital Business Models & Platform Economy
- Corporate Governance & Business Ethics

### Strategisches Personalmanagement & People Analytics

- Strategisches Personalmanagement
- Nachhaltiges Personalmanagement
- People Analytics

### New-Work-Konzepte

- Arbeitsorganisation & Zusammenarbeit
- Corporate Entrepreneurship
- Unternehmenskultur

### Transformation 1

- Projektmanagement
- Change Management
- Innovationsmanagement

### Skills

- Kreativitätstechniken
- Digitale Kompetenz
- Führung & Kommunikation

## 2. Semester

### Branding, Sourcing & Retention

- Employer Branding & Personalmarketing
- Mitarbeiterauswahl & Onboarding
- Employee Engagement & Retention

### Learning & Development

- Kompetenzmanagement
- Talent Management
- Learning Management

### New-Work-Implikationen

- Leadership @ New Work
- Arbeitsrechtliche Implikationen
- Human-Machine Collaboration

### Transformation 2

- Analytisches Denken & Wissenschaftliche Methoden
- Consulting-Projekt

## 3. Semester

### Auslandssemester

## 4. Semester

### Master-Thesis

### » FAST TRACK

Mit der Option Fast Track entfällt das Auslandssemester und du verkürzt das Pflichtpraktikum. Dadurch kannst du dein Studium in drei Semestern und mit 90 ECTS-Punkten absolvieren. Ein internationaler Doppelabschluss ist beim Fast Track nicht möglich. Bei Fragen hilft dir deine Studienberatung.